



PROFIL

Après 18 années d'expérience en communication, management et conduite du changement dans des secteurs variés, Arnaud Delanoy a fondé **SIGNETSENS** et **Parcours Management**.

Consultant-formateur, véritable "artisan positif du changement", son souhait est de faciliter l'écoute active, le dialogue et la co-construction pour la réussite de vos projets stratégiques, organisationnels et opérationnels.

Certifié en co-développement" et certifié "Klaxoon", il met son expertise et son énergie communicative au service de l'intelligence et de l'efficacité collective. Il a accompagné avec succès plus de 100 entreprises et acteurs publics en combinant valeurs, méthode et bienveillance.

Sa devise : *"Qui sème le sens récolte la reconnaissance"*



L'intelligence collective, la communication et la créativité de groupe, moteurs de vos transformations

En tant que dirigeant.e, manager ou chef.fe de projet, vous avez besoin de nouvelles clés pour piloter le changement, résoudre les problèmes et faire émerger de nouvelles solutions de manière agile et participative.

Conçu afin de répondre à ces problématiques, ce programme à la carte vous propose d'explorer et de vous approprier des méthodes, postures et outils afin d'innover dans vos pratiques, défédérer vos équipes et de cultiver la dynamique de groupe.

Arnaud Delanoy vous propose 3 modules pour concilier sens et performance au quotidien :

- Découverte et pratique du co-développement
- Boostez la créativité, la collaboration et l'intelligence collective avec Klaxoon
- Passez en mode agile avec la facilitation de groupe

Découverte et pratique du co-développement

Améliorez vos pratiques professionnelles et managériales grâce au partage et à l'entraide entre pairs



La proposition d'Arnaud !

Né au Canada, le co-développement est une méthode d'apprentissage basée sur l'intelligence collective, l'entraide et le partage entre pairs.

Pour un.e manager ou un.e chef.fe de projet, pratiquer le co-développement est l'opportunité de créer une dynamique de progrès par et pour le groupe : à partir de situations ou problématiques réelles, issues du terrain et vécues par les participants, le climat bienveillant et le processus d'animation en 7 étapes permettent de s'impliquer, de réfléchir activement sur sa pratique et de faire évoluer ses propres modèles d'action, tout en sortant de l'isolement.

Pour toute organisation, privée comme publique, l'enjeu est de faire émerger et faire vivre des communautés d'apprentissage et de bonnes pratiques, profitables au collectif et à chacun.e individuellement.

Objectifs

Cet atelier formation apportera aux dirigeant.e.s, managers et chef.fes de projet les clés pour :

- Améliorer leurs pratiques professionnelles et managériales par l'entraide et le partage dans un collectif de pairs
- Connaître et pratiquer la méthode en 7 étapes et les 3 rôles du co-développement pour résoudre des situations difficiles
- Développer les 7 compétences d'animation et de facilitation d'un groupe de co-développement
- Lancer, animer et faire vivre une communauté d'apprentissage dans son organisation

Découverte et pratique du codéveloppement

Améliorez vos pratiques professionnelles et managériales grâce au partage et à l'entraide entre pairs



Contenu détaillé

MATIN

Etape 1 – Découvrir de l'intérieur

- Séance 1 d'immersion : pratiquer les rôles de «consultant» et de «client» dans la méthode du co-développement et capter la posture et l'impact d'un facilitateur expérimenté
- Débrief et exposé des objectifs, de la philosophie et des règles du jeu de la méthode du co-développement par Champagne et Payette© : confidentialité, confiance et parler vrai.

Etape 2 – Cadre et méthode

- Les 3P : quels sujets et situations aborder / éviter en co-développement ?
- Les 7 étapes et 3 rôles du co-développement : processus propres à chaque phase

APRES MIDI

Etape 3 – Focus : rôle, posture et compétences de l'animateur

- Les missions de l'animateur : arrêts sur image, tenue du cadre et explicitation des apprentissages
- Se repérer et évoluer dans le référentiel des 7 compétences pour animer en sécurité et en valeur ajoutée

Découverte et pratique du codéveloppement

Améliorez vos pratiques professionnelles et managériales grâce au partage et à l'entraide entre pairs



Contenu détaillé

Etape 4 - S'entraîner à l'animation de co-développement

- Séance 2 d'entraînement : 2 séances parallèles en sous groupes supervisés par le formateur. Chaque participant anime une 1/2 séance, les autres développent leurs capacités à contribuer en tant que consultants.
- Feed back des groupes et du formateur sur la posture, les points forts et les points de progrès des animateurs, à travers une grille d'observation de l'animation.

Etape 5 - Savoir démarrer et faire vivre un groupe

- Les participants rassemblent les éléments pour mettre en place leurs projets d'animation :
 - › savoir proposer le co-développement et gérer les objections courantes
 - › savoir constituer, démarrer et faire vivre un groupe de co-développement
 - › Définir son plan d'action personnel pour lancer son 1er groupe de co-développement

Découverte et pratique du codéveloppement

Améliorez vos pratiques professionnelles et managériales grâce au partage et à l'entraide entre pairs



Informations pratiques

Durée : 1 journée (7 heures) **Taille du groupe** : entre 5 et 8 personnes

Ce tarif inclut :

- 1 sondage préalable sur les motivations et attentes du groupe
- 2 séances pratiques de co-développement
- 1 référentiel de compétences
- 1 grille d'observation et d'analyse
- 1 plan d'action individuel
- Des fiches pratiques et templates pour animer et déployer le co-développement
- Icebreaker, quiz et interactions sur la solution en ligne Klaxoon
- La location de la salle
- Les pauses cafés
- Le repas maison & de saison Petit Fermier
- La bonne humeur des équipes du Clock !

Boostez la créativité, la collaboration et l'intelligence collective avec Klaxoon

Pour en finir avec les réunions descendantes et inefficaces



La proposition d'Arnaud !

Grâce à Klaxoon, transformez vos réunions, séminaires et formations en workshops dynamiques et participatifs pour stimuler l'engagement collectif et produire des résultats rapides et efficaces.

Animation d'équipe, pilotage agile de projets, organisation d'événements et formations hybrides... les nouveaux modes de travail ont accéléré la nécessité de réinventer les réunions classiques pour des formats plus créatifs et engageants.

Solution française née à Rennes en 2015, Klaxoon est devenue en quelques années une référence mondiale pour booster la participation, la créativité et l'efficacité d'un groupe.

Sa suite complète d'outils accessibles sur PC ou smartphone (sondage, quiz, brainstorming, challenges, missions, mémos...) en fait l'alliée idéal pour stimuler l'intelligence collective, ludifier les échanges et générer des feedbacks, quels que soient les objectifs visés.

Alors vous aussi, révolutionnez vos réunions !

Objectifs

Cet atelier formation apportera aux dirigeant.e.s, managers et chef.fes de projet les clés pour :

- Concevoir, animer et restituer vos activités d'équipe, en présentiel comme en distanciel
- Innover et gagner en efficacité dans vos méthodes de management et d'animation collective : workshops, séminaires, formations...
- Générer des feedbacks individuels et collectifs en gestion de projet
- Stimuler l'engagement, la créativité et la productivité de vos publics internes et externes

Boostez la créativité, la collaboration et l'intelligence collective avec Klaxoon

Pour en finir avec les réunions descendantes et inefficaces



Contenu détaillé

MATIN

- Découverte de l'interface de programmation (Studio) et de l'environnement Klaxoon
- Panorama des différentes activités de Klaxoon et de leur usage dans différents champs d'application
- Prise en main des principaux outils interactifs sur Klaxoon : Quiz, Sondage, Question live
- Travaux pratiques : Création d'une session regroupant plusieurs activités sur Klaxoon

APRES MIDI

- Découverte de l'activité Board, espace visuel de collaboration, de brainstorming et d'organisation des idées : interface, paramètres et options d'animation
- Les étapes pour concevoir, programmer, lancer et animer une session de co-production et de brainstorming avec Board
- Importation et exploitation des visuels et des données : rapport visuel et restitutions structurées sous forme de tableau
- Travaux pratiques : Création d'un workshop à partir d'un scénario d'usage concret
- Aller plus loin avec Klaxoon : présentation des ressources disponibles pour exploiter tout le potentiel de Klaxoon : tutoriels, Klaxoon Academy, visioconférence intégrée, network

Boostez la créativité, la collaboration et l'intelligence collective avec Klaxoon

Pour en finir avec les réunions descendantes et inefficaces



Informations pratiques

Durée : 1 journée (7 heures) **Taille du groupe** : entre 5 et 12 personnes

Ce tarif inclut :

- 1 sondage préalable sur les motivations et attentes du groupe
- 1 Plan d'action individuel (auto-diagnostic « KISS » et objectifs professionnels)
- Ressources post formation: Des tutoriels vidéo, une bibliothèque de templates, la Klaxoon academy et un espace en ligne de partage et d'échange du groupe d'apprenants
- La location de la salle
- Les pauses cafés
- Le repas maison & de saison Petit Fermier
- La bonne humeur des équipes du Clock !